**Отчет**

**о мероприятиях по противодействию коррупции в бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шекснинского района»**

**за 2020 год**

**15 января 2020 года приказом № 17 директора учреждения назначен руководитель проведения учебных занятий – Шулепова Екатерина Сергеевна, юрисконсульт, установлен период организации обучения работников по вопросам противодействия коррупции с 09 января 2020 года по 20 декабря 2020 года и утверждены следующие документы:**

**- журнал учета занятий по противодействию коррупции на 2020 год;**

**- программа курсового обучения в области противодействия коррупции в учреждении.**

**Учебные занятия проводились в соответствии с программой курсового обучения в области противодействия коррупции с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.**

**04 февраля 2020 года приказом № 30 директора учреждения утверждены инструкция по проведению вводного инструктажа с работниками, а также с вновь принятыми работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции и форма журнала учета проведения данного инструктажа.**

1. Приказом директора Учреждения от 12.11.2019 № 265 года ответственным за профилактику и противодействие коррупции в учреждении назначен юрисконсульт – Шулепова Екатерина Сергеевна.

2. План противодействия коррупции Учреждения утвержден 08.02.2019 года.

3. За отчетный период разработаны и утверждены 08.02.2019 года следующие нормативные правовые акты:

Положение о комиссии по противодействию коррупции

Кодекс этики и служебного поведения работников

План мероприятий по противодействию коррупции

Положение об антикоррупционной политики

Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

Положение об оценке коррупционных рисков

Порядок организации работы телефона «горячей линии»

Порядок уведомление работодателя о конфликте интересов

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Положение о конфликте интересов, утвержденное приказом директора от 11.11.2019 года № 262.

Работники Учреждения ознакомлены с содержанием выше указанных локальных нормативных правовых актов.

Вышеуказанные акты размещены на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»

4. За отчетный период взаимодействие с правоохранительными органами не осуществлялась из-за отсутствия фактов проявления коррупции.

5. Сведения о доходах директора Учреждения представлены в установленном порядке.

6 .В должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения по мере необходимости вводятся антикоррупционные положения.

7.Сообщений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей не поступало.

8.Сообщений о получении подарков работниками не поступало.

9. Заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками Учреждения и урегулированию конфликта интересов из-за отсутствия фактов не проводилось.

10. Проведены занятия по темам:

- «Понятие и сущность коррупции в Российской Федерации»;

- «Меры по противодействию коррупции в Учреждении. Локальные нормативные правовые акты»;

- «Меры по противодействию коррупции в Российской Федерации. Антикоррупционное законодательство Российской федерации»;

- «Виды коррупционных правонарушений»;

- «Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения».

11. В Учреждении обеспечивается соблюдение запрета приема на работу родственников и выявление, и недопущение конфликта интересов.