Приложение 1

**Информация о мероприятиях антикоррупционной направленности, проведенных в бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шекснинского района» в 2022 году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия по плану противодействия коррупции** | **Информация о выполненных в отчетном квартале мероприятиях, предусмотренных планом противодействия коррупции, с указанием конкретных достигнутых результатов, в том числе темам мероприятий, целевой аудитории, с которой мероприятие проведено, формата и даты проведения мероприятий, а также подготовленных материалах антикоррупционного характера** |
| 1 | Актуализация локальных актов по противодействию коррупции, формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений | Приказом директора Учреждения от 27.12.2021 года № 205 утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год в БУ СО ВО «КЦСОН Шекснинского района».  Приказом директора Учреждения от 30.12.2021 года № 211 утверждены план и программа проведения тематических занятий по противодействию коррупции |
| 2 | Анализ, уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений и введение антикоррупционных положений в трудовые договоры, и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения[[1]](#footnote-1) | В должностных инструкциях работников учреждения предусмотрена обязанность по соблюдению норм антикоррупционных стандартов поведения и персональной ответственности за их нарушение.  В должностной инструкции ответственного лица в области противодействия коррупции указаны конкретные обязанности, связанные с указанной ответственностью. |
| 3 | Проведение информирования работников учреждения об изменениях  антикоррупционного законодательства. | Работником, ответственным за противодействие коррупции, по мере необходимости ведется работа по разъяснению норм антикоррупционного законодательства, их изменениях, по средствам проведения лекций, бесед, тестирования, а также недопустимости коррупционного поведения и правовых последствиях. |
| 4 | Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы | Все работники Учреждения под роспись ознакомлены с локальными актами Учреждения по противодействию коррупции.  В течение года ведется работа по формированию в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы.  За 2022 год установленные в целях противодействия коррупции запреты, ограничения и требования, исполнение работниками обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работниками Учреждения соблюдались. Уведомлений о возникновении конфликтов интересов от работников не поступало.  Установленные запрет на получение подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, а также обязанность сообщать о получении подарка, соблюдались, соответствующих уведомлений не поступало. |
| 5 | Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения и проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | По мере необходимости ответственным лицом за противодействие коррупции оказывается консультативная помощь работникам по применению общих принципов служебного поведения и проводится разъяснительная работа с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.  За 2022 год нарушений в данной области не выявлено. |
| 6 | Организация проведения обучения по вопросам противодействия коррупции | Обучение проводится ежеквартально согласно плану проведения тематических занятий по противодействию коррупции, утвержденной приказом директора от 30.12.2021 года № 211.  Проведены мероприятия в формате лекции на темы:  1.«Профилактика коррупционных правонарушений, повышение грамотности относительно норм антикоррупционного законодательства и формирование устойчивой базы негативного отношения к коррупционным проявлениям».  2. «Психологическая устойчивость личности при работе с проявлениями коррупционного характера».  3. «Безопасность деловой коммуникации».  4. «Психология управления конфликтом».  Мероприятия проведены с работниками Учреждения, разделенными на 3 группы: социальные работники, работники административного здания, работники отделения стационарного обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов. Мероприятие проводилось с соблюдением всех необходимых требований санитарной безопасности: термометрия, применение средств индивидуальной защиты. |
| **7** | Проведение оценки должностных обязанностей  работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | В индивидуальном порядке с каждым из работников проведена оценка должностных обязанностей, разобраны типовые ситуации и меры по их устранению согласно карте коррупционных рисков. |
| 8 | Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) директора и работников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки, а также рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения и информирование граждан о возможности обращений по фактам коррупции в Учреждении по телефону «горячей линии» | По мере поступления жалоб и обращений граждан осуществляется их экспертиза.  За 2022 год жалоб и обращений граждан не поступало. |
| 9 | Наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции)[[2]](#footnote-2) | На сайте Учреждения размещена актуальная информация по вопросам противодействия коррупции: нормативные правовые и иные акты, формы документов для заполнения, локальные нормативные правовые акты, методические материалы, планы мероприятий, отчеты, уведомления о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной или муниципальной службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, рекомендации и видеоролики.  По мере необходимости проводится обновление нормативной правовой базы, дополняются методические материалы. |
| 10 | Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения | В Учреждении имеется информационный стенд по вопросам противодействия коррупции, ее толкованию, перечень нормативных правовых актов, сведения о конфликте интересов.  По мере необходимости обновляются методические материалы на стенде и в информационных уголках отделений Учреждения. |
| 11 | Проведение мероприятий по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции | На постоянной основе проводится организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения, осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств, за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца и за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества.  За 2022 год нарушений не выявлено. |
| 12 | Взаимодействие с правоохранительными органами | В случае выявления факта коррупции происходит информирование правоохранительных органов и оказывается содействие в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности учреждения.  За 2022 год нарушений не выявлено. |
| 13 | Организация проведения обучения работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В III квартале на основании протокола совещания с руководителями организаций социального обслуживания в формате ВКС от 28 июля 2022 года пересмотрено имеющееся в БУ СО ВО «КЦСОН Шекснинского района» Положение о комиссии о противодействии коррупции, в соответствии с рекомендациями, данными на совещании.  В 2022 году данные обучения не проводились. |
| 14 | Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия |
| 15 | Организация участия лиц, должностные обязанности которых связаны с соблюдением антикоррупционных стандартов, или лиц, замещающих эту(-и) должности, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции |
| 16 | Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции |
| 17 | Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий работников Учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации | В 2022 году проверок не проводилось. |

1. В трудовых договорах и должностных инструкциях необходимо отразить обязанность работника соблюдать антикоррупционное законодательство, в частности: руководствоваться требованиями и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения; воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Учреждения; сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и т.д. [↑](#footnote-ref-1)
2. Наполнение раздела «Противодействие коррупции» осуществляется на основании Приказа Минтруда России от 7 октября 2013 N 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». [↑](#footnote-ref-2)