Приложение 1

**Отчет о выполнении мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шекснинского района» в 4 квартале 2023 года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия по плану противодействия коррупции** | **Информация о выполненных в отчетном квартале мероприятиях, предусмотренных планом противодействия коррупции, с указанием конкретных достигнутых результатов, в том числе темам мероприятий, целевой аудитории, с которой мероприятие проведено, формата и даты проведения мероприятий, а также подготовленных материалах антикоррупционного характера** |
| 1.1  2.1  4.4. | Актуализация локальных актов по противодействию коррупции.  Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. | По Учреждению изданы (обновлены) следующие приказы:  - приказ от 30.12.2022 № 167 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год»;  - приказ от 17.04.2023 № 74 «Об утверждении плана и программа проведения тематических занятий по противодействию коррупции»;  - приказ от 27.04.2023 № 78 «О назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений»;  - приказ от 27.04.2023 № 84 «Об утверждении Порядка взаимодействия в сфере противодействия коррупции с правоохранительными органам»;  - приказ от 27.04.2023 № 89 «Об утверждении состава комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;  - приказ от 27.04.2023 № 90 «Об утверждении состава комиссии по рассмотрению обращений по конфликту интересов»;  - приказ от 20.06.2023 № 125 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике» (обновлен и актуализирован в соответствии с действующим законодательством РФ). Работники учреждения с данным приказом ознакомлены под роспись.  Обновлены данные на информационном стенде Учреждения «Противодействие коррупции».  24.11.2023 размещенная на стенде информация в рамках проведения выездной проверки проверена главным советником управления по профилактике коррупционных нарушений Правительства области Веселовой С.В., нарушений не выявлено.  Во всех отделениях Учреждения в свободном доступе размещена памятка «Об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение» с актуальной информацией, так же проверенной проверяющим. |
| 1.2  3.1 | Анализ, уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений и введение антикоррупционных положений в трудовые договоры, и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения[[1]](#footnote-1) | Разработаны и утверждены 17.05.2023 новые должностные инструкции всех работников Учреждения.  В должностных инструкциях работников учреждения предусмотрена обязанность по соблюдению норм антикоррупционных стандартов поведения и персональной ответственности за их нарушение.  В должностной инструкции ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений указаны конкретные обязанности, связанные с данным направлением деятельности. |
| 2.1 | Проведение информирования работников учреждения об изменениях  антикоррупционного законодательства. | Лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по мере необходимости ведется работа по разъяснению норм антикоррупционного законодательства, их изменениях, по средствам проведения лекций, бесед, тестирования, а также недопустимости коррупционного поведения и правовых последствиях. Распечатаны нормативно-правовые акты по данному направлению деятельности, работники ознакомлены под роспись. |
| 2.2  3.2 | Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы  Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки. | Все работники Учреждения под роспись ознакомлены с локальными актами Учреждения по противодействию коррупции. Вновь принимаемые работники так же знакомятся под роспись со всеми документами, регламентирующими данное направление деятельности.  Постоянно ведется работа по формированию в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы.  За 4 квартал 2023 года установленные в целях противодействия коррупции запреты, ограничения и требования, исполнение работниками обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работниками Учреждения соблюдались. Уведомлений о возникновении конфликтов интересов от работников не поступало.  Повторно доведен порядок действий при склонении работников к коррупционным правонарушениям.  Установленные запрет на получение подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, а также обязанность сообщать о получении подарка, соблюдались, соответствующих уведомлений не поступало. |
| 2.4 | Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения. | За 4 квартал 2023 г. обращений за оказанием помощи не поступало |
| 2.5 | Организация проведения обучения по вопросам противодействия коррупции | Обучение проводится ежеквартально согласно плану проведения тематических занятий по противодействию коррупции, утвержденной приказом директора от 30.12.2022 № 167, с проставлением отметок о проведении занятий в журнале учета занятий по противодействию коррупции на 2023 год (занятия проведены – 26.04.2023, 19-20.06.2023 - тестирование по группам, 22.08.2023, 17.10.2023, доп.занятие в предверии Дня борьбы с коррупцией – 28.11.2023, итоговое занятие и тестирование – 20.12.2023.  Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений прошло обучение 19.09.2023 – Первый Федеральный университет антикоррупционного просвещения; 2010.2023 – Правительстве Вологодской области (семинар), посещение онлайн-занятий, проводимых Правительством Вологодской области («просто- о сложном» - Веселова С.В.). |
| 3.3 | Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) директора и работников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки | В течение 4 квартала 2023 г. обращений (жалоб) не поступало |
| 4.1 | Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения | В течение 4 квартала 2023 г. обращений (жалоб) не поступало |
| 4.2 | Наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции)[[2]](#footnote-2) | Проведена работа по обновлению раздела в соответствии с установленными требованиями, добавлен ряд документов |
| 4.3 | Размещение информации по вопросам противодействия коррупции в официальных сообществах Учреждения в социальных сетях (в частности «ВКонтакте») | В третьем квартале 2023 г. (28.08.2023) в БУ СО ВО «КЦСОН Шекснинского района» проведено занятие в рамках профилактики коррупционных и иных правонарушений с сотрудниками учреждения.  Доведены требования статей 290 «Получение взятки» и 291 «Дача взятки» Уголовного кодекса Российской Федерации  D:\Desktop\ДОКУМЕНТЫ ПО УЧРЕЖДЕНИЮ\Коррупция\2023\28.08.2023\1634636478_1-papik-pro-p-plakat-antikorruptsiya-1-scaled.jpg  Размещение разработанной памятки на официальном сайте Учреждения, вкладка «Противодействие коррупции» - «Методические материалы». |
| 4.5 | Информирование граждан о возможности обращений по фактам коррупции в Учреждении по телефону «горячей линии» (размещение информации на официальном сайте Учреждения, в сообществах Учреждения в социальных сетях, на информационных стендах и т.д.) | Граждане проинформированы о том, что о возможности обращений по фактам коррупции в Учреждении они могут обратиться по телефону «горячей линии», размещение информации осуществлено на официальном сайте Учреждения и на информационном стенде Учреждения).  Информация по «горячей линии» на сайте Учреждения обновлена, актуализирована. |
| 4.6 | Разработка памяток, листовок и иных информационных материалов для граждан по вопросам предупреждения коррупции | Памятки размножены и расположены рядом со стендом «Противодействие коррупции». Периодически их количество дополняется.  Размещение разработанной памятки на официальном сайте Учреждения, вкладка «Противодействие коррупции» - «Методические материалы». |
| 4.7 | Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий работников Учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации | Служебные проверки не проводились ввиду отсутствия жалоб и публикаций |
| 5.1 | Организация контроля за выполнением заключенных договоров по закупке товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения | Проводятся правовые экспертизы всех договоров, соглашений, контрактов. Постоянно осуществляется контроль их исполнения в процессе выполнения повседневной деятельности |
| 5.2 | Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств | Осуществляется постоянно |
| 5.3 | Осуществление контроля за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а так же за соответствием цели использования сданного в аренду имущества | Учреждение имущество (площади) в аренду Арендуемого не сдает |
| 6.1 | Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности Учреждения | За 2023 год информирование правоохранительных органов не проводилось ввиду отсутствия коррупционных фактов. |

1. В трудовых договорах и должностных инструкциях необходимо отразить обязанность работника соблюдать антикоррупционное законодательство, в частности: руководствоваться требованиями и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения; воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Учреждения; сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и т.д. [↑](#footnote-ref-1)
2. Наполнение раздела «Противодействие коррупции» осуществляется на основании Приказа Минтруда России от 7 октября 2013 N 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». [↑](#footnote-ref-2)