

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений в Коллективный договор бюджетного учреждения
социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения Шекснинского района»
(БУ СО ВО «КЦСОН Шекснинского района»)
на 2024-2026 годы

п. Шексна Вологодской обл.

«16» июля 2024 г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шекснинского района», в лице директора Белоглазова Вячеслава Владимировича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны

и коллектив работников бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шекснинского района», в лице председателя органа общественной самодеятельности Куликовой Наталии Николаевны, именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны

вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых (либо непосредственно связанных с ними) отношений между Работниками и Работодателем, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, принимая во внимание протокол общего собрания Работников бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шекснинского района», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Абзац 9 Раздела 5 «Занятость работников» изложить в новой редакции:

«Не подлежат увольнению по сокращению штатной численности:

- женщины, имеющие ребенка в возрасте до трех лет,
- одинокие матери, воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери,
- родители (иные законные представители ребенка), являющиеся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях,
- семейные - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества;
- работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

2. В пункте 6.2 «Время отдыха» Раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» абзац «Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы» изложить в следующей редакции:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- работнику, в частности матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка - учащегося младших классов (с 1 по 4-й класс) в День знаний (1 сентября);
- в связи с днём рождения работника - 1 день;
- в связи с проведением выпускных мероприятий (школа (выпускные классы - 4-ый, 9-ый, 11-ый), детский сад), проведением последнего звонка (школа, выпускные классы - 4-ый, 9-ый, 11-ый);
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо настоящим Коллективным договором.

3. Внести изменения в пункт 9.1.2 раздела 9 «Социальные гарантии» и изложить его в новой редакции:

Работодатель выплачивает единовременное денежное вознаграждение при награждении работников Учреждения:

- государственными наградами Российской Федерации или ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере одного должностного оклада;
- «Почетной грамотой Министерства Труда и социальной защиты Российской Федерации выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 0,5 должностного оклада;

- Почетной грамотой Губернатора области выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере одного должностного оклада;

- Благодарностью Губернатора области выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 0,5 должностного оклада;

- Почетной грамотой Департамента социальной защиты населения области выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 0,5 должностного оклада.

Выплаты производятся за счет фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

От Работодателя:

**Директор БУ СО ВО «КЦСОН
Шекснинского района»**

**В.В. Белоглазов**
«14» июня 2024 г.

От Работников:

**Председатель органа общественной
самодеятельности**

**Н.Н. Куликова**
«14» июня 2024 г.