

Приложение утверждено приказом  
директора БУ СО ВО «КПСОН Шекснинского  
района» от «30» 12 2022 г. № 169

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ШЕКСНИНСКОГО  
РАЙОНА» на 2023 ГОД**

**I. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском**

1. Директор Учреждения.
2. Заместитель директора по социальным вопросам.
3. Заведующие отделениями.
4. Специалист по кадрам.
5. Специалист по закупкам.
6. Специалист по охране труда.
7. Юрисконсульт.
8. Социальные работники.
9. Специалисты по социальной работе.
10. Экономист
11. Санитарка палатная
12. Медицинская сестра
13. Водитель
14. Документовед

## II. Карта коррупционных рисков

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1 Закупочная деятельность для нужд организации	2 Специалист по закупкам	3 Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки	4 1. Запрет дробления закупки. 2. Ограничение возможности закупщиком сотрудничать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки. 3. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности. 4. Проведение бесед на тему «Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в некачественном планировании потребности (включая факты необоснованного дробления закупок на более мелкие)»

Принятие на работу сотрудников	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных Законом преимуществ (семейственность)	1. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения.
Работа со служебной информацией	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями, экономист, специалист по кадрам, юристконсульт, специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалисты по социальной работе, документовед	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	1. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в Учреждении. 3. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора, заведующие	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также выдаваемых гражданам	1. Система визирования документов ответственными лицами. 2. Организация внутреннего

	<p>отделениями, специалистами по социальной работе, экономист, юристконсульт, специалист по охране труда, социальные работники, специалист по закупкам, медицинская сестра, документовед</p>	<p>справок</p>	<p>контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p> <p>3. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Влажение, использование и распоряжение имуществом учреждения</p>	<p>Директор, экономист, заведующий хозяйством, заведующий отделением</p>	<p>Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарка</p>	<p>1. Контроль использования имущества.</p> <p>2. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Предоставление социальных услуг за плату: взимание денежных средств</p>	<p>Заместитель директора, заведующие отделениями, социальные работники, специалисты по социальной</p>	<p>Получение денежных средств от получателей социальных услуг сверхустановленного тарифа</p>	<p>1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей.</p> <p>2. Разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

<p>Выявление престарелых целью нуждаемости социальных услугах</p>	<p>работе</p> <p>Заведующие отделениями, социальные работники, специалисты по социальной работе</p>	<p>Завладение недвижимостью или иным имуществом</p>	<p>1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей.</p> <p>2. Разъяснение работникам ответственность за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Организация защиты и работа с персональными данными</p>	<p>Директор, заместитель директора, юристконсульт, заведующие отделениями, социальные работники, специалисты по социальной работе, специалист по кадрам, специалист по охране труда, социальные работники, экономист, медицинская сестра, санитарка</p>	<p>Использование персональных данных в личных целях</p>	<p>1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей и усиление программного обеспечения.</p>

✓

7

	палатная, документовед			
Оказание бесплатной юридической помощи	Юриисконсульт	Получение денежных средств от получателей юридической помощи и иных ценных подарков		1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей. 2. Разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Проведение инвентаризации и ведение баз данных имущества	Директор, заместитель директора, экономист, заведующий хозяйством, заведующий отделением	Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества, сокрытие недостающего имущества.		1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей. 2. Проведение внутреннего финансового контроля.
Принятие решений об использовании бюджетных средств, от причислений доход деятельности	Директор, заместитель директора, экономист, заведующий хозяйством	Нецелевое использование бюджетных средств		1. Разъяснительная беседа с работниками по вопросу ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Заключены договоры о полной материальной ответственности. 3. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей.
Размещение заказов на поставку товаров,	Специалист по закупкам	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и		1. Разъяснительная беседа с работниками по вопросу

