

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Шекснинского района» (БУ СО ВО «КЦСОН Шекснинского района»)
на 2024-2026 годы

п. Шексна Вологодской обл.

«28» октября 2024 г.

Бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шекснинского района», в лице директора Белоглазова Вячеслава Владимировича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны

и коллектив работников бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шекснинского района», в лице председателя органа общественной самодеятельности Куликовой Наталии Николаевны, именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны

вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых (либо непосредственно связанных с ними) отношений между Работниками и Работодателем, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, принимая во внимание протокол общего собрания Работников бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шекснинского района», заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шекснинского района» (БУ СО ВО «КЦСОН Шекснинского района») на 2024-2026 годы (далее – Коллективный договор):

1. На странице 15 Коллективного договора в абзацах 3 и 4 исключить текст – «(Приложение № 2)», «(Приложение № 3)».

2. На странице 23 Коллективного договора в абзаце 1 исключить текст – «(Приложение № 7)».

3. Абзац 2 подраздела «Отпуска» раздела 6.2 «Время отдыха» изложить в новой редакции:

Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с графиком отпусков Учреждения.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней